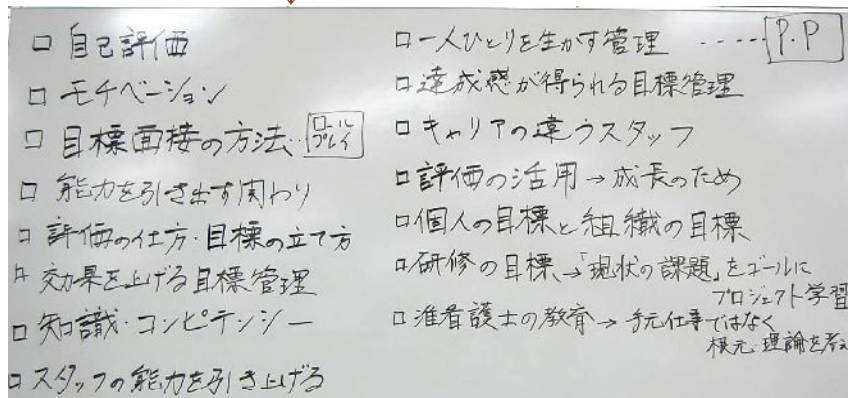


- 主 催： 社団法人 東京都看護協会
- カテゴリー：看護管理者研修 ラダーⅢ～Ⅳ(60名)
- 研修科目： 効果をあげる目標管理
- 内 容： 「目標管理にポートフォリオ導入で、スタッフの成長と意欲と高める！」
一人ひとりのスタッフのよさや能力を引き出す、目標面接の方法
- 実施日： 2010年 5月11日(火) 10:00～16:00
- 講 師： 鈴木敏恵(千葉大学教育学部特命教授)

① 「研修の目標」参加者の望みを確認する鈴木敏恵 「この研修で一番聞きたい事、目標管理で困っていること、知りたいことなど」を、ホワイトボードに書き、全員で可視化する。



- ② 講 義：ポートフォリオの基本と手法
プロジェクト学習の基本と手法
- ③ 講 義：目標とは何か、評価とは何か
- ④ 講 義：コーチングとは？
- ⑤ ロールプレイ：目標面接のときのコーチング →
- ⑥ ワークショップ：「明確な目標」の立て方を教える
- ⑦ ワークショップ：参加者がチームで目標を立てる
- ⑧ ワークショップ：チームの目標をみんなで共有する
- ⑨ ワークショップ：「明確な目標」へのコーチングを身につける
- ⑩ 講 義：目標管理にどう活かすか
- ⑪ 講 義：自分で自分を成長させる人になる
- ⑫ 参加者の望みが満たされたか、



「研修の目標」達成を確認して終了！